

Số: 432/TB-MNSM

Mạo Khê, ngày 28 tháng 4 năm 2025

THÔNG BÁO

Kết quả họp xét nâng lương thường xuyên và thâm niên nghề cho viên chức Trường mầm non Sao Mai, tháng 5 năm 2025

Căn cứ vào văn bản đề nghị của đồng chí Nguyễn Thị Thảo, nhân viên kế toán trường;

Căn cứ vào biên bản họp xét nâng lương thường xuyên, nâng TNN đối với viên chức của Hội đồng xét nâng lương, TNN Trường Mầm non Sao Mai ngày 25 tháng 4 năm 2025 Hội đồng xét nâng lương, TNN đã tiến hành họp rà soát nâng lương, TNN đối với viên chức Trường Mầm non Sao Mai tháng 5 năm 2025, theo trình tự như sau:

1. Hội đồng đã được nghe đồng chí Lê Thị Lành - Hiệu trưởng thông qua Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức ngày 25/11/2019; Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Căn cứ vào Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng lương thường xuyên, nâng bậc lương trước hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo Ban hành Điều lệ trường mầm non; Quyết định số 30/2022/QĐ-UBND ngày 03/10/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ninh Ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và người quản lý doanh nghiệp trong doanh nghiệp có góp vốn của chủ sở hữu thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ninh; Công văn số 3850/UBND-TCNV ngày 05/12/2022 của UBND thị xã Đông Triều Về việc hướng dẫn thực hiện Quyết định số 30/2022/QĐ-UBND ngày 03 tháng 10 năm 2022 của UBND tỉnh Quảng Ninh;

-Tổng số biên chế được giao năm 2025: 37 đồng chí

-Số biên chế trong chỉ tiêu hiện có mặt: 36 đồng chí



2. Hội đồng nghe đồng chí Nguyễn Thị Thảo-Nhân viên kế toán, thành viên Hội đồng thông qua danh sách cán bộ, viên chức đủ điều kiện xét nâng lương thường xuyên, TNN tháng 5 năm 2025:

- Xét Thâm niên nghề: 02 viên chức
- Xét nâng lương thường xuyên: có 02 viên chức

3. Hội đồng nâng lương, TNN thảo luận, rà soát tiêu chuẩn, điều kiện nâng lương thường xuyên, TNN đối với tất cả các thành viên nhà trường. Hội đồng nâng lương,TNN nhà trường thống nhất nhận xét đánh giá và đối với giáo viên đề nghị xét nâng lương thường xuyên 02 đồng chí, TNN cho 02 đồng chí cụ thể như sau:

3.1.Nâng lương TX 02 đồng chí

T T	Họ và tên	Sinh năm	Chức vụ	Lương hiện hưởng		Đề nghị tăng lương		
				Hệ số	Từ ngày, tháng năm	Hệ số	Từ ngày, tháng năm	Thời gian nâng lương lần sau
1	Nguyễn Thị Thảo	1986	NV Kế toán	3,34	01/05/2022	3,65	01/05/2025	01/05/2025
2	Nguyễn Thị Hằng	1989	Giáo viên	3,03	01/05/2022	3,34	01/05/2025	01/05/2025

3.2. Nâng TNN 02 đồng chí

Nâng phụ cấp thâm niên nghề đối với 02 đồng chí viên chức giáo viên mầm non Hạng III

T T	Họ và tên	Sinh năm	Chức vụ	Phần trăm thâm niên hiện hưởng		Đề nghị tăng thâm niên		
				Phần trăm	Từ ngày, tháng năm	Phần trăm	Từ ngày, tháng năm	Thời gian nâng PCTN lần sau
1	Nguyễn Thị Định	1968	Giáo viên	23%	01/05/2024	24%	01/05/2025	01/05/2025
2	Dương Tuyết Nhung	1977	Giáo viên	23%	01/05/2024	24%	01/05/2025	01/05/2025

Trong năm vừa qua 04 đồng chí Nguyễn Thị Thảo, Nguyễn Thị Hằng, Nguyễn Thị Định, Dương Tuyết Nhung luôn chấp hành nghiêm đường lối, chính sách, pháp luật của đảng và nhà nước; có phẩm chất đạo đức và lối sống lành mạnh, có chuyên môn nghiệp vụ vững vàng; luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Đối chiếu với Quy chế nâng lương, TNN đúng thời hạn và kết quả xếp loại mà đồng chí đã đạt được trong thời gian được hưởng bậc lương, hưởng TNN hiện tại. Hội đồng trường MN Sao Mai lấy ý kiến về việc nâng lương thường xuyên, TNN cho 04 đồng chí có tên trên. Có 9/9 đồng chí dự hội nghị nhất trí, đạt 100%.

Vậy Trường mầm non Sao Mai thông báo công khai kết quả xét nâng bậc lương và thâm niên nghề tháng 5 năm 2025 đến toàn thể cán bộ, viên chức trong trường được biết.

Nơi nhận:

- Cán bộ, GV,NV trường(được biết);
- Lưu VT.



Lê Thị Lành